हिन्दुस्तान कॉपर लिमिटेड
Hindustan Copper Limited

Regd. Office : Tamra Bhavan, 1, Ashutosh Chowdhury Avenue,
Kolkata – 700 019
CIN: L27201WB1967GOI028825, Tel: 033 2283-2226
E-mail: careers@hindustancopper.com, Website: www.hindustancopper.com

Advt. No. Estt. /1/2015/2022-23 Date: 31.01.2023

A) उप प्रबंधक / वरिष्ठ प्रबंधक के पद पर अनुसूचित जाति / अनुसूचित जनजाति / अन्य पिछड़ा वर्ग हेतु विशेष भर्ती अभियान के लिए अधिसूचना

B) प्रबंधन प्रशिक्षु (MT)/ग्रेजुएट इंजीनियर प्रशिक्षु (GET) के रूप में नियुक्ति के लिए अधिसूचना

1. हिन्दुस्तान कॉपर लिमिटेड (HCL) वित्तीय वर्ष 2021-22 में 1812 करोड़ रुपये के शुद्ध कारोबार के साथ तांबे के खनन और उत्पादन के क्षेत्र में एक वर्टिकल एकीकृत, बहु-इकाई, अनुसूची-ए मिनीरत्न श्रेणी- I केंद्रीय सार्वजनिक क्षेत्र का उपक्रम है। इसकी गतिविधियों में कोलकाता में कॉर्पोरेट कार्यालय के साथ झारखंड, मध्य प्रदेश, राजस्थान, महाराष्ट्र और गुजरात राज्यों के सुरम्य परिवेश में स्थित इकाइयों में खनन, बेनीफिसिएशन, प्रगलन, शोधन और तैयार तांबे के उत्पादों का उत्पादन शामिल है। अधिकांश इकाइयों में आधुनिक सुविधाओं सहित सुविकसित टाउनशिप हैं।

   HCL अपनी भूमिगत धातु खदानों के विकास और विस्तार के तीव्र पथ पर है। इसका दृष्टिकोण 'लोग केंद्रित' है और कर्मचारियों की वृद्धि और आकांक्षाओं को पूरा करने हेतु एक सुपरिभाषित नीतियों सहित विस्तृत एचआर प्रक्रियाएँ हैं।

2. हिन्दुस्तान कॉपर लिमिटेड (HCL), नीचे दिए गए विवरण के अनुसार विभिन्न अनुशासन/संवर्गों के पद पर नियुक्ति के लिए भारतीय नागरिकों से आवेदन आमंत्रित करता है:

a) SC/ST/OBC के लिए विशेष नियुक्ति अभियान (SRD)

क्र.सं.	पद/श्रेणी/वेतनमान्	संवर्ग/ अनुशासन	श्रेणी	पदों की सं.
i.	वरिष्ठ प्रबंधक श्रेणी- E4 / (Rs 70000-200000, IDA)	भूविज्ञान	SC	**1**

ii.	उप प्रबंधक श्रेणी- E2 / (Rs 50000-160000, IDA)	सर्वे	1- SC एवं 1- OBC	**2**
		इलेक्ट्रिकल	ST	**1**
		अनुसंधान एवं विकास	1- ST एवं 1- OBC	**2**
		सामग्री एवं संविदा	ST	**1**
			कुल	**7**

b) <u>MT के रुप में नियुक्ति [श्रेणी-E1/ Rs 40000-140000/-, IDA]</u>

क्र.सं.	संवर्ग/ अनुशासन	कुल(सं.)	UR	EWS	SC	ST	OBC
i.	वित्त	**05**	**01**	**01**	**01**	**01**	**01**
ii.	मानव संसाधन	**05**	**02**	**01**	**01**	**-**	**01**
iii.	विधि	**01**	**01**	**-**	**-**	**-**	**-**
iv.	सामग्री एवं संविदा	**02**	**01**	**-**	**-**	**-**	**01**
	कुल	**13**	**05**	**02**	**02**	**01**	**03**

c) <u>GET के रुप में नियुक्ति [श्रेणी -E1/ Rs 40000-140000/-, IDA]</u>

क्र.सं.	संवर्ग/ अनुशासन	कुल(सं.)
i.	इलेक्ट्रिकल	**3 (UR)**
ii.	मैकनिकल	**1 (SC)- बैकलॉग**
	कुल	**4**

3. योग्य और इच्छुक उम्मीदवारों को **एचसीएल की वेबसाइट पर ऑनलाइन आवेदन करना होगा**। ऑनलाइन आवेदन जमा करने का कार्यक्रम, प्रारंभ तिथि और अंतिम तिथि निम्नानुसार है:-

ऑनलाइन आवेदन जमा करने हेतु खुलने की तिथि	ऑनलाइन आवेदन जमा करने की अंतिम तिथि
07.02.2023 (10.00 पूर्वा. के बाद से)	**28.02.2023 (मध्यरात्रि तक)**

4. बेंचमार्क विकलांग व्यक्तियों (PwBDs) के लिए अनुशासन / संवर्ग वार आरक्षण

i. विभिन्न विषयों/संवर्गों में नियुक्ति के लिए पहचान की गई विकलांग श्रेणियां निम्नानुसार हैं:-

संवर्ग/अनुशासन	पहचान की गई PwBD की श्रेणियाँ
सर्वे	a) OA, SD/SI (Without), SD/SI (With)- OA, LC, Dw, AAV, MD
भू-विज्ञान	a) HH, b) OA, OL, SD/SI (Without), SD/SI (With)- OA/OL, LC, Dw, AAV, MD, c) ASD, SLD, MI d) Multiple disabilities amongst above.
इलेक्ट्रिकल	a) HH, b) OL, SD/SI (Without), SD/SI (With)- OL, LC, Dw, AAV, MD, c) ASD, SLD, MI d) Multiple disabilities amongst above.
मैकनिकल	a) HH, b) OL, SD/SI (Without), SD/SI (With)- OL, LC, Dw, AAV, MD, c) SLD, MI, d) Multiple disabilities amongst above.
मानव संसाधन	a) B, LV b) HH c) OL, BL, OA, OAL, SD/SI (Without), SD/SI (With)- OL/BL/ OA/OAL, LC, Dw, AAV, MD, d) ASD, SLD, MI, e) Multiple disabilities amongst above.
वित्त	a) HH b) OA, OL, BL, OAL, SD/SI (Without), SD/SI (With)- OA/OL/BL/OAL, LC, Dw, AAV, MD, c) ASD, SLD, MI d) Multiple disabilities amongst above.
सामग्री एवं संविदा	a) LV b) HH c) OA, OL, BL, SD/SI (Without), SD/SI (With)- OA/OL/BL, LC, Dw, AAV, MD, d) ASD, SLD, MI, e) Multiple disabilities amongst above.
विधि	a) B, LV b) OA, BL, OAL, SD/SI (Without), SD/SI (With)- OA/BL/OAL, LC, Dw, AAV, MD, c) ASD, SLD, MI d) Multiple disabilities amongst above.
अनुसंधान एवं विकास	a) HH b) OL, BL, OA, OAL, SD/SI (Without), SD/SI (With)- OL/ BL/ OA/ OAL, LC, Dw, AAV, MD, c) ASD, SLD, MI d) Multiple disabilities amongst above.

Abbreviations used: B – Blind; LV – Low Vision; HH – Hard of Hearing; OA – One Arm; OL – One Leg; OAL – One Arm and One Leg; LC – Leprosy cured; Dw – Dwarfism; AAV – Acid Attack Victims; SD/SI (Without)-Spinal Deformity/ Spinal Injury without any associated neurological/ limb dysfunction; SD/SI (With)-Spinal Deformity/ Spinal Injury with associated neurological/ limb dysfunction of; ASD-Autism Spectrum Disorder ; SLD-Specific Learning Disabilities; MI-Mental Illness and ; MD- Muscular Dystrophy

ii. PwBDs के लिए निम्नानुसार रिक्तियाँ आरक्षित हैं:-

MTs के लिए: HH के लिए 01 पद

GETsके लिए: HH के लिए 1 पद एवं ASD/SLD/MI/बहु-विकलांगता के लिए 1 पद जिसे इंटरचेंज द्वारा B &LV को छोड़कर 03 श्रेणियों में भरा जा सकता है।

iii. नियुक्त PwBDs को संबंधित श्रेणियों अर्थात UR/SC/ST/OBC/EWS की रिक्ति के विरुद्ध समायोजित किया जाएगा।

iv. केवल ऐसे व्यक्ति, जो प्रासंगिक विकलांगता के कम से कम 40% तक पीड़ित हैं, पीडब्ल्यूडी के तहत विचार किए जाने के लिए पात्र होंगे।

5. पात्रता मानदंड:

5.1 शैक्षणिक योग्यता (SRD के लिए)

क्र.सं.	पद	आवश्यक शैक्षणिक योग्यता
1	वरिष्ठ प्रबंधक (भूविज्ञान)	भूविज्ञान में स्नातकोत्तर की उपाधि
2	उप प्रबंधक (सर्वे)	माईनिंग/सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक की उपाधि सहित सर्वेक्षक योग्यता प्रमाण पत्र या एमटेक (जियोमैटिक्स)
3	उप प्रबंधक (इलेक्ट्रिकल)	इंजीनियरिंग/ प्रौद्योगिकी (इलेक्ट्रिकल/इंस्ट्रूमेंटेशन/इलेक्ट्रॉनिक्स एंड टेलीकम्युनिकेशन/इलेक्ट्रॉनिक्स एंड कम्युनिकेशन) में स्नातक की उपाधि
4	उप प्रबंधक(अनुसंधान एवं विकास)	केमिकल इंजीनियरिंग/प्रौद्योगिकी में स्नातक की डिग्री या रसायन विज्ञान में स्नातकोत्तर योग्यता (अधिमानतः अकार्बनिक रसायन विज्ञान/विश्लेषणात्मक रसायन विज्ञान में विशेषज्ञता सहित)

5	उप प्रबंधक (सामग्री एवं संविदा)	कला/विज्ञान/वाणिज्य/इंजीनियरिंग में स्नातक डिग्री के साथ सामग्री प्रबंधन में स्नातकोत्तर की उपाधि/ डिप्लोमा या सामग्री प्रबंधन में विशेषज्ञता के साथ एमबीए

5.2 प्रबंधन प्रशिक्षु की शैक्षणिक योग्यता

क्र.सं.	संवर्ग/अनुशासन	अर्हक योग्यता डिग्री में 60% अंकों के साथ आवश्यक योग्यता
1	वित्त	मान्यता प्राप्त संस्थान से CA/ICWA अथवा MBA (वित्त)
2	मानव संसाधन	मानव संसाधन / कार्मिक में मान्यता प्राप्त संस्थान से दो साल का पूर्णकालिक स्नातकोत्तर की उपाधि या डिप्लोमा
3	विधि	विधि में स्नातक की उपाधि सहित पंचवर्षीय एकीकृत LLB.
4	सामग्री एवं संविदा	सामग्री में मान्यता प्राप्त संस्थान से दो वर्षों का पूर्णकालिक स्नातकोत्तर की उपाधि या डिप्लोमा

5.3 स्नातक इंजीनियर ट्रेनी के लिए योग्यता

क्र.सं.	संवर्ग/अनुशासन	**अर्हक योग्यता डिग्री में 60% अंकों के साथ आवश्यक योग्यता**
1	इलेक्ट्रिकल	इंजीनियरिंग/ प्रौद्योगिकी (इलेक्ट्रिकल) में पूर्णकालिक स्नातक की उपाधि
2	मैकनिकल	मैकनिकल इंजीनियरिंग/ माइनिंग मशीनरी में पूर्णकालिक स्नातक की उपाधि

5.4 MTs/GETs के पद के लिए, प्रत्येक संवर्ग/अनुशासन के लिए उपर्युक्त योग्यता उपाधि के अंतिम वर्ष के छात्र, जिनके परिणाम प्रतीक्षित हैं, लेकिन अन्यथा पात्र (सभी पात्रता मानदंडों को पूरा करने वाले) भी आवेदन कर सकते हैं। हालांकि, उम्मीदवार के पास पाठ्यक्रम की निर्धारित अवधि के अंत में कोई बैकलॉग पेपर नहीं होना चाहिए और शामिल होने की तिथि से पहले योग्यता डिग्री परिणाम / मार्कशीट जमा करना होगा।

6. MT/GET के लिए आयु (01-01-2023 को) सीमा

स्नातक इंजीनियर प्रशिक्षु/प्रबंधन प्रशिक्षु के पद के लिए 01/01/2023 को आवश्यक अधिकतम आयु **28 वर्ष है।** हालांकि, SC / ST / OBC / PWD /भूतपूर्व सैनिक श्रेणियों से संबंधित उम्मीदवारों के लिए आयु में छूट निम्नानुसार होगी:-

श्रेणी	**आयु में छूट (वर्षों में)**

SC / ST	5
OBC (Non-Creamy Layer)	3
PWD – General / EWS	10
PWD – OBC (Non-Creamy Layer)	13
PWD – SC / ST	15
भूतपूर्व सैनिक	सरकार के दिशानिर्देश के अनुसार

7. 01.01.2023 को SRD के तहत पद के लिए आयु सीमा और अनुभव

SRD के तहत पदों के लिए अधिकतम आयु सीमा और योग्यता उपरांत अनुभव के आवश्यक वर्ष निम्नानुसार हैं:-

पद एवं वेतनमान	**अधिकतम आयु सीमा**	**योग्यता उपरांत अनुभव**	**वेतनमान (निम्न श्रेणी)**
वरिष्ठ प्रबंधक/ Rs 70000-200000/-	47	09	Rs 60000-180000/-
उप प्रबंधक/ Rs 50000-160000/-	40	03	Rs 40000-140000/-

- अनुभव केवल पद के लिए निर्धारित मूल योग्यता प्राप्त करने की तारीख के बाद की तारीख से गणना की जाएगी। इस उद्देश्य के लिए, संबंधित तिथि उपर्युक्त निर्धारित मूल योग्यता के परिणाम के प्रकाशन की तारीख होगी।
- अनुभव पर विचार किया जाएगा बशर्ते वह प्रासंगिक क्षेत्र में हो।
- संकाय सदस्य के रूप में शिक्षण अनुभव या अनुसंधान पाठ्यक्रम (अनुसंधान फैलोशिप, आदि) के अंश के रूप में अनुसंधान अनुभव को इस उद्देश्य के लिए अनुभव नहीं माना जाएगा।
- PSU /सरकारी संगठनों के आवेदकों को गणना की तारीख पर ठीक नीचे ग्रेड में कम से कम दो साल की सेवा पूरी करनी चाहिए।
- एचसीएल के आंतरिक उम्मीदवारों को एचसीएल में लागू वेतन के ठीक नीचे के वेतनमान में कम से कम एक वर्ष की सेवा पूरी करनी चाहिए।

8. चयन प्रक्रिया

a) GET/MT के पद के लिए दो-चरणीय चयन प्रक्रिया होगी, जिसमें प्रत्येक चरण को दिया गया वेटेज निम्नानुसार है:-

चरण	% में वेटेज
कम्प्यूटर आधारित ऑनलाइन टेस्ट	70%
वैयक्तिक साक्षात्कार	30%

b) उप प्रबंधक/ वरिष्ठ प्रबंधक के पद के लिए चयन प्रक्रिया दो-चरणीय प्रक्रिया होगी, जिसमें प्रत्येक चरण को दिया गया वेटेज निम्नानुसार है:-

चरण	% में वेटेज
कम्प्यूटर आधारित ऑनलाइन टेस्ट	80%
वैयक्तिक साक्षात्कार	20%

9. अर्हक अंक

व्यक्तिगत साक्षात्कार हेतु शॉर्ट-लिस्टिंग उम्मीदवारों के लिए **CBT** में निर्धारित कुल अंकों में से न्यूनतम अर्हक अंक सामान्य (अनारक्षित) / ओबीसी श्रेणियों से संबंधित उम्मीदवारों के लिए 30% और एससी / एसटी / पीडब्ल्यूडी श्रेणियों से संबंधित उम्मीदवारों के लिए 20% होगा।

10. विचाराधीन का क्षेत्र

a) उम्मीदवारों को 1: 5 के अनुपात में व्यक्तिगत साक्षात्कार के लिए बुलाया जाएगा; यानी, प्रत्येक विज्ञापित रिक्ति के लिए, 05 उम्मीदवारों को व्यक्तिगत साक्षात्कार के लिए बुलाया जाएगा। यदि एक ही रिक्ति है, तो 10 उम्मीदवारों को व्यक्तिगत साक्षात्कार के लिए शॉर्टलिस्ट किया जाएगा।

b) यदि दो या दो से अधिक उम्मीदवारों ने एक ही विषय और श्रेणी में समान अंक प्राप्त किए हैं, जिसके परिणामस्वरूप अंततः 1: 5 अनुपात में वृद्धि होगी, तो ऐसे सभी उम्मीदवारों को उपर्युक्त अनुपात के बावजूद व्यक्तिगत साक्षात्कार के लिए बुलाया जाएगा।

c) इसके अलावा, यदि उम्मीदवार व्यक्तिगत साक्षात्कार आयोजित करने के लिए उल्लिखित अनुपात में उपलब्ध नहीं हैं, तो उम्मीदवारों की कम संख्या के साथ व्यक्तिगत साक्षात्कार आयोजित करने के संबंध में निर्णय एचसीएल द्वारा अलग से लिया जाएगा।

d) टाई ब्रेकिंग सिद्धांत: मेरिट सूची में दो या दो से अधिक उम्मीदवारों में टाई होने की स्थिति में, मेरिट सूची में स्थिति तय करने के लिए निम्नलिखित मानदंड अपनाए जाएंगे:-

i. CBT में अंक (अंक अधिक, मेरिट में उच्च रैंक), यदि टाई नहीं टूटती है तो
ii. अर्हक परीक्षा अंक(प्रतिशत अधिक,मेरिट में उच्च रैंक),यदि टाई नहीं टूटती है तो
iii. 12 वीं के अंक (प्रतिशत अधिक, मेरिट में उच्च रैंक),यदि टाई नहीं टूटती है तो
iv. 10वीं के अंक (प्रतिशत अधिक, मेरिट में उच्च रैंक), यदि टाई नहीं टूटती है तो
v. आयु (उम्र ज्यादा, मेरिट में उच्च रैंक)

11. MT/GET के लिए मुआवजा पैकेज

i. GET/MT के पदों के लिए चयनित उम्मीदवारों को 40,000 रुपये के मूल वेतन के साथ एक वर्ष के प्रशिक्षण के दौरान रु. 40,000 के मूल वेतन के साथ रु. 40,000-3% -140000 रुपये के वेतनमान में रखा जाएगा, भले ही उनके पिछले अनुभव या पिछले संगठन में अंतिम रूप से प्राप्त मूल वेतन कुछ भी हो। वेतन की कोई सुरक्षा (protection) नहीं होगी। प्रशिक्षण के सफल समापन पर, उन्हें रु. 40000-3% -140000 के वेतनमान में परिवीक्षा पर ई -1 ग्रेड में सहायक प्रबंधक के रूप में समाहित (absorbed) किया जाएगा।

ii. प्रशिक्षण/परिवीक्षा अवधि के दौरान प्रदर्शन के आधार पर एचसीएल प्रबंधन द्वारा तय की गई अवधि के लिए प्रशिक्षण/परिवीक्षा अवधि बढ़ाई जा सकती है।

iii. परिवीक्षा के सफल समापन पर, रु. 40000-3% -140000 के वेतनमान में ई -1 ग्रेड पर सहायक प्रबंधक के रूप में नियुक्ति की पुष्टि एचसीएल प्रबंधन द्वारा समय-समय पर प्रचलित नियम के अनुसार की जाएगी।

iv. प्रशिक्षण अवधि के दौरान - मूल वेतन के अलावा, चयनित GET उम्मीदवार IDA, HRA / इकाइयों में बैचलर आवास, पर्क और भत्ते आदि और कंपनी नियमों के अनुसार स्वयं के लिए चिकित्सा लाभ के हकदार होंगे।

12. SRD के तहत पदों के लिए मुआवजा पैकेज

वरिष्ठ प्रबंधक और उप प्रबंधक के पदों के लिए चयनित उम्मीदवारों को क्रमशः रु. 70000-3% -200000 और रु. 50000-3% -160000 के वेतनमान में मूल वेतन के

प्रारंभिक में रखा जाएगा। सरकारी/ CPSEs में काम करने वाले उम्मीदवारों को वेतन सुरक्षा (मूल वेतन और डीए) प्रदान की जाएगी।

13. प्रशिक्षण विवरण

एक वर्ष के प्रशिक्षण के दौरान MT/GET पद के लिए चयनित उम्मीदवार को 4 सप्ताह [कॉर्पोरेट कार्यालय (2 सप्ताह) + खनन इकाई का दौरा (पदस्थापन स्थान के अलावा, प्रत्येक इकाई में 1 सप्ताह)] के लिए प्रेरण (induction) प्रशिक्षण पर रखा जाएगा। फिर चार सप्ताह के लिए, प्रशिक्षुओं को संबंधित इकाई (तैनाती के स्थान) के विभिन्न विभागों में रोटेट किया जाएगा। इसके बाद प्रशिक्षु को अपने स्वयं के अनुशासन में कार्य प्रशिक्षण के लिए रखा जाएगा।

14. CBT/ साक्षात्कार अनुसूची और कागजात सत्यापन

i. CBT और साक्षात्कार की तारीख / समय / स्थान की सूचना ई-मेल के माध्यम से शॉर्टलिस्ट किए गए उम्मीदवारों को सूचित की जाएगी। साक्षात्कार में उपस्थित होने के लिए कॉल लेटर एचसीएल वेबसाइट पर उनके पंजीकृत खाते के माध्यम से डाउनलोड करने हेतु शॉर्टलिस्ट किए गए उम्मीदवारों के लिए उपलब्ध कराया जाएगा।

ii. एक बार CBT/साक्षात्कार की तारीख, समय और स्थान के संबंध में जानकारी उम्मीदवारों को उनके CBT/ व्यक्तिगत साक्षात्कार के लिए कॉल लेटर के माध्यम से साझा किए जाने के बाद तारीख, समय और स्थान में बदलाव के लिए उनके अनुरोध पर एचसीएल द्वारा विचार नहीं किया जाएगा।

iii. उम्मीदवारों को मूल आईडी कार्ड (आधार, ड्राइविंग लाइसेंस, वोटर आईडी) में से किसी एक के साथ अपने कॉल लेटर में निर्दिष्ट तिथि पर CBT/PI के स्थान पर उपस्थित होना होगा।

iv. साक्षात्कार के समय निम्नलिखित मूल दस्तावेजों का सत्यापन किया जाएगा। मूल दस्तावेजों को प्रस्तुत नहीं करने पर उम्मीदवारों को साक्षात्कार के लिए उपस्थित होने से रोक दिया जाएगा।

a) जन्म तिथि का प्रमाण –

- जन्म तिथि दर्शाने वाला X^{th} कक्षा उत्तीर्ण प्रमाण पत्र **या**
- विद्यालय त्याग प्रमाणपत्र

b) ग्रैजुएट डिग्री और / या स्नातकोत्तर डिग्री की मार्क शीट, जैसा लागू हो।

c) अंतिम ग्रैजुएट डिग्री / स्नातकोत्तर डिग्री प्रमाणपत्र, जैसा लागू हो (अंतिम डिग्री प्रमाणपत्र उपलब्ध नहीं होने की स्थिति में प्रोवीजनल)।

d) आवेदक, जिन्होंने CGPA / GPA / SGPA या लेटर ग्रेड प्रदान किया गया है, उन्हें विश्वविद्यालय/संस्थान द्वारा विधिवत जारी CGPA / GPA / SGPA को प्रतिशत में परिवर्तित करने का दस्तावेजी साक्ष्य उपलब्ध कराना चाहिए।

e) अंतिम वर्ष/सेमेस्टर परीक्षा में शामिल होने वाले आवेदकों को साक्षात्कार के लिए उपस्थित होने के समय संस्थान/कॉलेज/विश्वविद्यालय का अपना पहचान पत्र लाना चाहिए।

f) अनुभव प्रमाण पत्र, ठीक नेचे के ग्रेड में काम करने का प्रमाण

g) जाति श्रेणी प्रमाण पत्र –

- SC/ST/OBC (नॉन-क्रीमी लेयर) उम्मीदवारों को भारत सरकार द्वारा निर्धारित प्रारूप के अनुसार जाति/श्रेणी प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा।
- EWS आवेदकों को एक सक्षम प्राधिकारी का वर्ष 2022-23 के लिए मान्य भारत सरकार द्वारा निर्धारित प्रारूप में अपेक्षित प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना आवश्यक है।
- OBC आवेदकों को ऑनलाइन आवेदन भरते समय अपनी स्थिति "क्रीमी लेयर" या "नॉन-क्रीमी लेयर", जैसा भी हो, के रूप में इंगित करना होगा। जो आवेदक "क्रीमी लेयर" से संबंधित हैं, वे OBC श्रेणी (नॉन-क्रीमी लेयर) के लिए स्वीकार्य छूट और रियायतों के हकदार नहीं हैं। OBC (नॉन-क्रीमी लेयर) आवेदकों को 01.04.2022 को या उसके बाद भारत सरकार के निर्धारित प्रारूप में सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी अपेक्षित प्रमाण पत्र जमा करना आवश्यक है। इसके अलावा, यदि OBC आवेदकों को साक्षात्कार के लिए बुलाया जाता है, तो उन्हें साक्षात्कार के लिए रिपोर्टिंग के समय अंडरटेकिंग देनी होगी कि वे OBC (नॉन-क्रीमी लेयर) श्रेणी से संबंधित हैं।
- PwBD उम्मीदवारों को विकलांग व्यक्तियों के अधिकार नियम (Rights of Persons with Disabilities) - 2017 में निर्धारित प्राधिकरण द्वारा जारी

विकलांगता प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना आवश्यक है, ऐसा न करने पर PwBD उम्मीदवार के रूप में उनकी उम्मीदवारी पर विचार नहीं किया जाएगा।

- यदि EWS/SC/ST/OBC/PwBD प्रमाण पत्र अंग्रेजी / हिंदी के अलावा किसी अन्य भाषा में जारी किया गया है, तो उम्मीदवारों को अंग्रेजी या हिंदी में उसी की एक स्व-प्रमाणित अनुवादित प्रति जमा करनी होगी।

15. चिकित्सीय स्वस्थता

इस पद पर आवेदकों की नियुक्ति, ऐसे चिकित्सा प्राधिकरण द्वारा चिकित्सकीय रूप से फिट पाए जाने के अधीन है, जैसा कि एचसीएल प्रबंधन द्वारा निर्धारित किया जायेगा।

16. आवेदन शुल्क

सामान्य, OBC एवं EWS उम्मीदवारों को **500/- रुपये (केवल पांच सौ)** के गैर-वापसी योग्य आवेदन प्रसंस्करण शुल्क का भुगतान करना आवश्यक है और PwBDs सहित अन्य सभी उम्मीदवारों को शुल्क का भुगतान करने से छूट दी गई है।

आंतरिक उम्मीदवारों को आवेदन शुल्क का भुगतान करने की आवश्यकता नहीं है।

आवेदन प्रक्रिया शुल्क और लागू बैंक शुल्क का भुगतान आवेदक द्वारा केवल एचसीएल की वेबसाइट पर Payment Gateway / NEFT ऑन-लाइन ट्रांसफर का उपयोग करके किया जाएगा। <u>प्रेषण का कोई अन्य रूप स्वीकार्य नहीं होगा।</u>

17. संशोधन / परिवर्तन / शुद्धिपत्र

इस विज्ञापन के माध्यम से भर्ती के संबंध में कोई भी संशोधन / परिवर्तन / शुद्धिपत्र केवल कंपनी की वेबसाइट (www.hindustancopper.com) के माध्यम से सूचित किया जाएगा, न कि समाचार पत्र में प्रकाशन के माध्यम से। इसलिए, उम्मीदवारों को सलाह दी जाती है कि वे अपडेट आदि के लिए समय-समय पर वेबसाइट पर जाकर स्वयं को अपडेट रखें।

18. कैसे आवेदन करें

i. पदों पर आवेदन करने के लिए, पात्रता मानदंड को पूरा करने वाले उम्मीदवारों को एचसीएल वेबसाइट (www.hindustancopper.com) के कैरियर सेक्शन (पेज पर ऑनलाइन आवेदन के लिए दिए गए लिंक) पर अपना पंजीकरण कराना होगा।

ii. ऑनलाइन आवेदन भरने से पहले, उम्मीदवारों को सलाह दी जाती है कि वे वेबसाइट पर दिए गए "ऑनलाइन आवेदन पत्र कैसे भरें" में निहित निर्देशों को ध्यान से पढ़ें। वे ऑनलाइन आवेदन जमा करने के लिए निर्देश प्राप्त करने हेतु 'कैरियर' बटन पर क्लिक कर सकते हैं।

iii. सभी प्रासंगिक जानकारी जैसे कि योग्यता डिग्री विवरण, अंकों का प्रतिशत, ईमेल पता और मोबाइल नंबर, पत्राचार का पता और ऑनलाइन आवेदन प्रक्रिया को पूरा करने तथा आवेदन संख्या प्राप्त करने के लिए स्कैन की गई तस्वीर और हस्ताक्षर (JPEG) की सॉफ्ट कॉपी अपलोड करना अनिवार्य है। इसलिए, आवेदकों को सलाह दी जाती है कि ऑनलाइन आवेदन करने से पहले ऐसी जानकारी तैयार रखें।

iv. योग्यता तालिका में अंकों के सटीक प्रतिशत का उल्लेख किया जाना चाहिए और अंकों का पूर्णांकन (round up) नहीं किया जाना चाहिए।

v. **ऑनलाइन आवेदन जमा करने के बाद, उम्मीदवारों को कंप्यूटर सृजित ऑनलाइन आवेदन और पावती पर्ची का प्रिंट लेना चाहिए और संदर्भ और रिकॉर्ड के लिए उसकी एक प्रति रखनी चाहिए।**

vi. चूंकि सभी आवेदनों की स्क्रीनिंग ऑनलाइन आवेदन में प्रस्तुत आंकड़ों और बिना किसी दस्तावेजी साक्ष्य/प्रमाण के आधार पर की जाएगी, उम्मीदवार को यह सुनिश्चित करना चाहिए कि वे इस विज्ञापन में उल्लिखित सभी निर्धारित पात्रता मानदंडों और अन्य शर्तों को पूरा करते हैं।

vii. उम्मीदवार नोट कर लें कि उनके द्वारा आवेदन पत्र में दिए गए विवरण पर ही उनकी उम्मीदवारी आधारित हैं और आवश्यकता पड़ने पर उसकी शुद्धता और प्रामाणिकता को सिद्ध करने का दायित्व आवेदक का है।

19. सामान्य निर्देश

i. केवल 18 (अठारह) वर्ष और उससे अधिक आयु के भारतीय नागरिक ही आवेदन करने के पात्र हैं।

ii. उम्मीदवारों को सलाह दी जाती है कि वे अंतिम तिथि की प्रतीक्षा किए बिना पहले ही **ऑनलाइन भर्ती आवेदन जमा करें**। किसी भी मैनुअल / पेपर आवेदन पर विचार नहीं किया जाएगा।

iii. केन्द्र सरकार/राज्य सरकार/सीपीएसई/राज्य की PSE/ अन्य सरकारी संस्था में कार्यरत अभ्यर्थी अपना ऑनलाइन आवेदन पावती पर्ची के साथ उचित माध्यम के द्वारा अग्रसारित करें अथवा साक्षात्कार के दिन अनापत्ति प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करें।

iv. केंद्र सरकार/राज्य सरकार/सीपीएसई/राज्य पीएसई/अन्य सरकारी निकायों में कार्यरत उम्मीदवारों के लिए विज्ञापित पद के वेतनमान के साथ वेतनमान की समतुल्यता

(यदि उम्मीदवारों का वेतनमान विज्ञापित पद के वेतनमान या डीपीई दिशानिर्देशों के अनुसार समान नहीं है), स्थापित करने की जिम्मेदारी केवल संबंधित उम्मीदवार पर होगी और ऐसे मामले में एचसीएल का निर्णय अंतिम और बाध्यकारी होगा।

v. एच.सी.एल. में कार्यरत अभ्यर्थी भी एच.सी.एल. नियमों के तहत आवेदन करने के पात्र हैं।

vi. CBT में भाग लेने के लिए कोई प्रतिपूर्ति (reimbursement) का भुगतान नहीं किया जायेगा।

vii. यात्रा भत्ते की प्रतिपूर्ति केवल उन्हीं उम्मीदवारों की की जाएगी जिनका वास्तव में साक्षात्कार हुआ है।

viii. उम्मीदवारों के पास सूचना का अधिकार अधिनियम, 2005 के तहत प्रदान की गई प्रकटीकरण योजना से बाहर निकलने का विकल्प होगा। आवेदन भरने के समय बाहर निकलने का विकल्प रहेगा।

ix. योग्यता / जाति आदि से संबंधित प्रमाणपत्रों में आवेदन में उल्लिखित नाम / उपनाम / नाम की वर्तनी में भिन्नता होने पर, आवेदक को संबंधित दस्तावेज सहित प्रथम श्रेणी के न्यायिक मजिस्ट्रेट /समुचित प्राधिकारी के सामने लिये गये शपथ का शपथ पत्र (affidavit) प्रस्तुत करना होगा अन्यथा उम्मीदवारी रद्द कर दी जाएगी।

x. एचसीएल भर्ती प्रक्रिया के किसी भी चरण में या चयन प्रक्रिया के बाद उम्मीदवारी के किसी भी चरण में, यदि उम्मीदवार आवेदित पद के लिए अपात्र पाया जाता है, तो उसके आवेदन को अस्वीकार करने के लिए स्वतंत्र होगा।

xi. एचसीएल बिना कोई कारण बताए उपर्युक्त किसी भी पद को भरने या न भरने या आंशिक रूप से भरने का अधिकार सुरक्षित रखता है। एचसीएल बिना कोई और नोटिस जारी किए या कोई कारण बताए बिना, यदि आवश्यक हो, तो भर्ती प्रक्रिया को रद्द/प्रतिबंधित/संशोधित/भर्ती प्रक्रिया के बदलने का अधिकार सुरक्षित रखता है। कंपनी रिक्तियों की संख्या और प्राप्त आवेदन आदि के आधार पर उम्मीदवारों को शॉर्टलिस्ट करने और भर्ती के तौर-तरीकों को तय करने का अधिकार सुरक्षित रखती है।

xii. चयनित उम्मीदवार भारत/विदेश में कहीं भी कंपनी की सेवा, जहां उसके व्यावसायिक हित हो, करने के लिए उत्तरदायी होगा।

xiii. एचसीएल में उम्मीदवार की नियुक्ति अनंतिम (provisional) है और निर्धारित प्राधिकारियों द्वारा चरित्र और पूर्ववृत्त के सत्यापन के अधीन है।

xiv. उम्मीदवार की नियुक्ति जाति/श्रेणी के प्रमाण-पत्रों और अन्य प्रशंसापत्रों के उपयुक्त प्राधिकारियों द्वारा सत्यापन के अध्याधीन अस्थायी होगी। यदि उपर्युक्त सत्यापन के दौरान EWS/SC/ST/OBC(NCL)/PwBD श्रेणी और अन्य प्रशंसापत्र से संबंधित उसका

दावा झूठा पाया जाता है, तो उम्मीदवार की सेवाएं बिना कोई कारण बताए तुरंत समाप्त की जा सकती हैं। एचसीएल, जैसा कि वह उचित समझे, इस तरह के झूठे जाति प्रमाण पत्र / प्रशंसापत्र की प्रस्तुति के लिए उम्मीदवार के खिलाफ आगे की कार्रवाई करने का भी अधिकार सुरक्षित रखता है।

xv. श्रेणी (SC/ST/OBC(NCL)/EWS/PwBD) एक बार ऑनलाइन आवेदन पत्र में भरने के बाद परिवर्तित नहीं की जाएगी और भर्ती/चयन की प्रक्रिया के दौरान अन्य श्रेणी का कोई लाभ स्वीकार्य नहीं होगा।

xvi. व्यक्तिगत साक्षात्कार के समय विज्ञापन में विस्तृत रूप से वर्णित मूल दस्तावेज (सत्यापन के लिए) और स्व-सत्यापित प्रतियों सहित ऑनलाइन आवेदन की विधिवत हस्ताक्षरित हार्ड कॉपी प्रस्तुत करना आवश्यक है।

xvii. न्यूनतम पात्रता मानदंड को पूरा करने मात्र से कोई भी आवेदक साक्षात्कार/नियुक्ति के लिए बुलाए जाने का हकदार नहीं होगा।

xviii. **ऑनलाइन आवेदन पत्र में दर्ज ईमेल id और मोबाइल नंबर भर्ती की प्रक्रिया पूरी होने तक सक्रिय रहना चाहिए। एक बार दर्ज करने के बाद ईमेल id में कोई बदलाव की अनुमति नहीं दी जाएगी। भविष्य के सभी पत्राचार ईमेल के माध्यम से किये जाएंगे।**

xix. एचसीएल किसी भी कारण से डाक पारगमन (transit) में किसी भी देरी या हानि या आवेदक द्वारा प्रदान किए गए गलत ईमेल पते / किसी अन्य कारण से एचसीएल के संचार प्राप्त न होने के लिए उत्तरदायी नहीं होगा।

xx. किसी भी संदेह या विसंगति या मतभिन्नता या भ्रम या अस्पष्टता के मामले में जो हिंदी संस्करण में उत्पन्न हो सकता है, अंग्रेजी संस्करण की सामग्री मान्य होगी।

xxi. आवेदक द्वारा प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से कोई भी प्रचार (canvassing) किसी भी पद से उसकी उम्मीदवारी को अयोग्य घोषित कर देगा।

xxii. इस भर्ती से उत्पन्न होने वाले किसी भी विवाद के मामले में कानूनी क्षेत्राधिकार केवल कोलकाता होगा।

xxiii. एचसीएल एक समान अवसर नियोक्ता है और कार्यस्थल की विविधता को प्रोत्साहित करता है।

-----xxxx-----